

April 2012

## Het akkoord van de 'Kunduz-coalitie'

In het op 26 april jl. gesloten akkoord van de zogenaamde Kunduz-coalitie zijn ook een aantal maatregelen opgenomen die betrekking hebben op de arbeidsmarkt. Hieronder een opsomming van deze, nog nader uit te werken, maatregelen.

### *Wijziging ontslagregeling*

In het akkoord is opgenomen dat niet het UWV maar de werkgever (maximaal) de eerste zes maanden van de WW-uitkering gaat betalen aan de werknemer waarmee het dienstverband wordt beëindigd. Daartegenover staat dan echter wel dat de door de werkgever aan die werknemer te betalen ontslagvergoeding wordt beperkt. Verder zal het resterende deel van de ontslagvergoeding niet direct in de zak van de werknemer verdwijnen, maar worden gebruikt voor (om)scholing en van werk-naar-werk trajecten. De duur en hoogte van de WW-uitkering blijven ongewijzigd. Deze wijzigingen zullen echter pas in 2014 effectief worden. In het jaar daarvoor (2013) zal de WW-premie voor werkgevers tijdelijk worden verhoogd.

### *Versnelde verhoging AOW-leeftijd*

Een andere bezuinigingsmaatregel die op 26 april jl. is getroffen is de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd. Aanvankelijk was in het Pensioenakkoord beoogd om de AOW-

leeftijd per 2020 te verhogen naar 66 jaar. Inmiddels is afgesproken dat volgend jaar de AOW-leeftijd al met een maand zal stijgen, daarna zal dit verder toenemen opdat per 2019 een AOW-leeftijd van 66 jaar geldt en per 2024 van 67 jaar.

### *Reiskostenvergoeding*

Verder wordt ook de auto door de Kunduz-coalitie niet ongemoeid gelaten. De onbelaste reiskostenvergoeding, inclusief het onbelaste privégebruik van lease-auto's wordt afgeschaft.

Zoals aangegeven zijn dit maatregelen die nog nader uitgewerkt dienen te worden. Er is inmiddels vanuit diverse hoeken al gewezen op de haken- en ogen die aan de verschillende maatregelen zitten. Op deze site en via twitter zullen wij u op de hoogte houden van de verdere ontwikkelingen.