

April 2015

Initiatiefwetsvoorstel Flexibel Werken

Door de Tweede Kamer is enige tijd gelden het initiatiefwetsvoorstel Flexibel Werken ingediend met als doel de rechtspositie van de werknemer op het gebied van 'flexibel werken' te verstrekken. Dit voorstel is op 15 april 2015 door de Eerste Kamer goedgekeurd.

Op grond van de huidige wetgeving (Wet Aanpassing Arbeidsduur, WAA) heeft de werknemer al het recht om bij de werkgever een verzoek in te dienen om minder te gaan werken, welk verzoek door de werkgever alleen wegens zwaarwegende bedrijfsbelangen mag worden afgewezen. Het doel van de Wet Flexibel Werken (welke dan in plaats van de WAA zal gaan gelden) is om daaraan toe te voegen dat een werknemer ook het recht krijgt om een verzoek in te dienen om op andere tijden of een andere plek, bijvoorbeeld thuis, te werken.

De werkgever mag een verzoek om andere werktijden vervolgens eveneens alleen afwijzen als daar zwaarwegende bedrijfsbelangen voor aan te voeren zijn. Dit kan bijvoorbeeld zijn dat de wijziging in werktijden financiële, organisatorische of roostertechnische problemen tot gevolg zal hebben. Voor het afwijzen van een verzoek tot thuiswerken zullen geen zwaarwegende bedrijfsbelangen nodig zijn, maar wel moet de werkgever een dergelijk afwijzing goed moeten kunnen motiveren.

Omdat het dus een initiatiefwetsvoorstel van de Tweede Kamer betreft, is het voorstel met de goedkeuring van de Eerste Kamer nog geen wet geworden. Het voorstel ligt nu ter goedkeuring bij de Ministerraad. Of het wetsvoorstel dus ook daadwerkelijk wet zal worden, is nog even afwachten.

Als het wetgeving wordt, zal het alleen gelden voor organisaties waar meer dan 10 personen in dienst zijn.