

Juni 2013

Stand van zaken wetwijziging ontslag, WW en flexibele arbeid

Eerder dit jaar is in het Sociaal Akkoord een aantal afspraken gemaakt die van invloed zijn op het ontslagrecht, de WW en de regels omtrent flexibele arbeid. (Zie ons nieuws in maart: 'Ontslag, WW en flexibele arbeid volgens het Sociaal akkoord'). Wat is momenteel de status van deze afspraken?

Op dit moment is men druk bezig met om deze afspraken te verwerken in een concreet wetsvoorstel. De planning is om dit wetsvoorstel in november 2013 in te dienen bij de Tweede Kamer en in april 2014 bij de Eerste Kamer, zo blijkt uit een planningsbrief die minister Asscher en staatssecretaris Klijnsma van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) onlangs naar de Tweede Kamer stuurden. Indien het voorstel zowel door de Tweede Kamer als de Eerste Kamer wordt goedgekeurd, zal een deel van de nieuwe wetgeving waarschijnlijk per 1 januari 2015 (wijziging regels flexwerkers) en een deel per 1 januari 2016 (ontslagrecht en WW) in werking treden.