

Mei 2012

Dan toch een wijziging van het ontslagrecht?

Details van het Kunduz-akkoord zijn uitgelekt. Het plan is dat het ontslagrecht drastisch wordt gewijzigd. Of dit daadwerkelijk doorgaat hangt uiteraard wel af van het nieuwe kabinet. Ingeval het akkoord op dit punt inderdaad door het nieuwe kabinet zal worden gevolgd, zal het nieuwe ontslagrecht de volgende wijzigingen omvatten:

- Het eerste half jaar van een toe te kennen WW-uitkering zal worden gefinancierd door de werkgever. De WW-premie voor werkgevers wordt in 2013 tijdelijk verhoogd. Kleine werkgevers ontvangen daarvoor een compensatie.
- De preventieve ontslagtoets door het UWV of de kantonrechter verdwijnt. Nu moet men eerst één van deze instanties inschakelen om tot een beëindiging zonder instemming van de werknemer te komen. In de nieuwe wettelijke ontslagregeling hoeft dit niet meer, al dient wel een zorgvuldige hoorprocedure gevolgd te worden. Daarna kan de werknemer achteraf wel nog de (on)redelijkheid van het ontslag aanvechten.
- De ontslagvergoeding zal vanaf 2014 minimaal een kwart maandsalaris per gewerkt dienstjaar tot maximaal een half maandsalaris omvatten. Deze vergoeding mag alleen worden gebruikt in een persoonlijk budget voor scholing en voor trajecten voor werk naar werk.

Het voorstel is drastisch en niet op elk punt even gunstig. Het roept ook nog veel vragen op, het is dus even afwachten hoe een en ander in detail zal worden ingevuld. Wij houden u uiteraard op de hoogte van de ontwikkelingen en van de gevolgen voor uw bedrijf. Voor nu wachten we eerst de eventuele nadere invulling van de plannen af!