

## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**

## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**

## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**

## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**



## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**

## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**

## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**

## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**



## IN COMPANY OPLEIDING - OR & REORGANISEREN

### Omschrijving

Bij een reorganisatietraject heeft de OR een belangrijke rol. De OR zal immers om advies gevraagd worden en vaak heeft de OR ook grote invloed op de inhoud van het Sociaal Plan. Ook is de OR tijdens het traject de vraagbaak voor de achterban. Maar hoe stel je als OR een zorgvuldig afgewogen advies op? En hoe onderhandel je over een Sociaal Plan en hou je in de gaten of de ontslagregels juist worden toegepast?

Tijdens de opleiding OR & Reorganiseren wordt inzicht gegeven in de arbeidsrechtelijke kant van een reorganisatie en worden rechten en plichten van de OR en de werkgever tijdens een reorganisatie op een rij gezet, aangevuld met praktische tips.

### Doel

Het verkrijgen van praktische kennis om goed de belangen van de medewerkers te kunnen behartigen in een reorganisatietraject. Je kan een adviesaanvraag beoordelen, kent de juridische spelregels van een bedrijfseconomisch ontslag en de aandachtspunten van een Sociaal Plan. Na de opleiding heb je als OR goed zicht op het samenspel tussen OR, organisatie en achterban tijdens het traject.

## Onderwerpen

- **Rol OR bij reorganisatietraject**

*O.a.: inhoud adviesaanvraag, uitbrengen van (voorwaardelijk) advies, verplichtingen werkgever jegens OR, rol OR bij (niet-) naleving Sociaal Plan, communicatie met de achterban.*

- **Mogelijke ontslagprocedures bij bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: verloop en aandachtspunten van opzegging met instemming werknemer versus beëindiging met wederzijds goedvinden en beëindiging via procedure UWV WERKbedrijf.*

- **Regels rondom bedrijfseconomisch ontslag**

*O.a.: onderbouwing van bedrijfseconomische redenen, werking en uitzonderingen van het afspiegelingsbeginsel, begrip 'uitwisselbare functies', herplaatsingsverplichting, positie van zieke en oudere werknemers, afwijkingsmogelijkheden bij CAO.*

- **Collectief ontslag**

*O.a.: belangrijkste regels Wet Melding Collectief Ontslag.*

- **Sociaal Plan**

*O.a.: inhoud en totstandkoming van Sociaal Plan, belangrijke afspraken in Sociaal Plan, de transitievergoeding, juridische status van Sociaal Plan met OR en/of vakbond.*

- **Actuele ontwikkelingen**