

BASIS OPLEIDING - PRAKTISCH ARBEIDSRECHT

(arbeidsrecht per 1 juli 2014)

Omschrijving

Heb je te maken met personeel, dan is een brede kennis van het arbeidsrecht onmisbaar. Welke vaste en flexibele overeenkomsten zijn mogelijk? Hoe pas je arbeidsvoorwaarden in de praktijk toe en wanneer kun je deze wijzigen? Hoe werken de verschillende ontslagmogelijkheden en hoe bouw je een dossier op? In welke zin verandert het arbeidsrecht door recente jurisprudentie en wetsvoorstel Werk & Zekerheid?

Dit is een greep uit de onderwerpen van de opleiding Praktisch Arbeidsrecht. Er zal aandacht worden besteed aan de theorie, maar vooral ook aan de uitvoering in de dagelijkse praktijk.

Doel

Het opfrissen van je kennis van het arbeidsrecht of het verkrijgen van een gedegen en praktische kennis daarvan, zodat je in staat bent om adequaat en praktisch met diverse arbeidsrechtelijke situaties in jouw organisatie om te gaan en daarin interne of externe partijen te adviseren en overtuigen.

Onderwerpen

- **Soorten arbeidsrelaties**

O.a.: reeks van bepaalde tijd overeenkomsten, kenmerken van oproepovereenkomsten, onderscheid tussen freelancers en werknemers.

- **Inhoud van de arbeidsovereenkomst**

O.a.: aandachtspunten bij de belangrijkste arbeidsvoorwaarden zoals proeftijd, vakantiedagen, het concurrentiebeding en relatiebeding, loon bij ziekte.

- **Wijziging van arbeidsvoorwaarden**

O.a.: mogelijkheid en wijze van het wijzigen van bestaande arbeidsvoorwaarden / opgebouwde rechten.

- **Diverse ontslagvormen**

O.a.: werking en kansen in de praktijk van ontslagvormen als ontslag op staande voet, beëindiging met wederzijds goedvinden, ontbinding via de kantonrechter, opzegging via UWV WERKbedrijf.

- **Dossieropbouw en vergoeding**

O.a.: de drie stappen naar een goed dossier, invloed van een dossier op de kantonrechttersformule, werking van de kantonrechttersformule.

- **Wetsvoorstel Werk & Zekerheid**

Opleidingstip

Indien je meer specialistische kennis wenst op te doen met betrekking tot een van de bovenstaande onderwerpen, volg dan naast deze basis opleiding Praktisch Arbeidsrecht één of meerdere diepgang opleidingen: Diepgang Flexibele Arbeidsrelaties Nieuwe Stijl, Diepgang Arbeidsvoorwaarden of Diepgang Ontslag en Vergoeding Nieuwe Stijl.

Ben je op zoek naar een praktische opleiding in het arbeidsrecht die dieper gaat dan onze basis opleiding Praktisch Arbeidsrecht, kies dan voor het aaneengesloten volgen van alle drie de diepgang opleidingen. Deze diepgang opleidingen tezamen vormen namelijk de driedaagse complete en verdiepende opleiding Diepgang Arbeidsrecht.

Kijk voor de aantrekkelijke kortingen die gelden NVP-leden en voor het volgen van een tweede of volgende opleiding op de webpagina opleidingen / kosten.