

## SPECIAL OPLEIDING - ZIEKE WERKNEMER

### Omschrijving

Voor velen is een ziektedossier ongrijpbaar: er kan discussie ontstaan omtrent de arbeidsongeschiktheid of de werknemer laat zich niet controleren. Maar ook de regelgeving betreffende loondoorbetaling, reïntegratie, de herplaatsing en de eventuele ontslagprocedure van een zieke werknemer is en blijft complex.

Tijdens de opleiding Zieke Werknemer worden de rechten en plichten van werkgever en zieke werknemer op een rijtje gezet, aangevuld met praktische tips hoe hier mee om te gaan.

### Doel

Het verkrijgen van specialistische en praktische kennis om als werkgever de regie in een ziektedossier in handen te houden, hoe complex het dossier ook is. Je weet welke rechten en verplichtingen je hebt als werkgever en tot welke gevolgen bepaalde acties kunnen leiden. Maar ook weet je wat je van de zieke werknemer mag verwachten en welke sancties / middelen ingezet kunnen worden om de werknemer 'bij te sturen'.

## Onderwerpen

- **Definitie arbeidsongeschiktheid en regelgeving**  
*O.a.: verschil tussen ziekte en arbeidsongeschiktheid, begrip 'bedongen arbeid', wettelijke kaders.*
- **Controlebeleid**  
*O.a.: toegestane vragen bij een ziekmelding, controle(on)mogelijkheden, maatregelen bij niet-nakoming, controlevoorschriften voor werknemer.*
- **Ziekte en arbeidsconflict**  
*O.a.: rol bedrijfsarts bij ziekmelding i.v.m. een arbeidsconflict, STECR Arbeidsconflicten.*
- **Loondoorbetalingsverplichting**  
*O.a.: bestaan en omvang loondoorbetalingsverplichting, gevolgen voor bijv. leaseauto en/of mobiele telefoon.*
- **Reïntegratieverplichtingen**  
*O.a.: inhoud en omvang van de wederzijdse reïntegratieplicht, sancties op niet-nakoming, inzet 2e spoor, begrip 'passende arbeid', voorkomen loonsanctie.*
- **Ziek en vakantie**  
*O.a.: ziekmelding tijdens vakantie, vakantie tijdens ziekte, opbouw vakantiedagen.*
- **Ontslag van een zieke werknemer**  
*O.a.: het opzegverbod en de reflexwerking daarvan, ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid.*
- **Actuele ontwikkelingen**

## Opleidingstip

Heb je niet alleen behoefte aan meer specialistische kennis over de zieke werknemer, maar ook over andere arbeidsrechtelijke onderwerpen? Combineer de special opleiding Zieke Werknemer dan met één of meerdere van onze diepgang opleidingen: Diepgang Flexibele Arbeidsrelaties Nieuwe Stijl, Diepgang Arbeidsvoorwaarden, Diepgang Ontslag en Vergoeding Nieuwe Stijl. Tezamen vormen zij de driedaagse complete diepgang opleiding Diepgang Arbeidsrecht Nieuwe Stijl.

Is daarentegen basiskennis van het gehele arbeidsrecht voldoende, combineer dan de special opleiding Zieke Werknemer met de basis opleiding Praktisch Arbeidsrecht.

Kijk voor de aantrekkelijke kortingen die gelden NVP-leden en voor het volgen van een tweede of volgende opleiding op de webpagina opleidingen / kosten.