

Wetsvoorstel Werk en Zekerheid

- beknopt overzicht -

Ingangsdatum	Inhoud wetsvoorstel op hoofdpunten	Stand van zaken*
1 juli 2015 (pnt 1) 1 juli 2014 (rest)	Wijzigingen Flexwet <ol style="list-style-type: none"> 1. Aanpassing ketenbepaling: max 3 contracten in 24 maanden en doorbreking na tussenpoos van 6 maanden. 2. Geen proeftijd in bepaalde tijd contracten van < 6 maanden. 3. Geen concurrentiebeding in bepaalde tijd contracten. 4. Kortere termijn voor uitzendbeding. 5. Verval hoofdregel 'geen arbeid, geen loon'. 6. Aanzegtermijn van 1 maand bij bepaalde tijd contracten van ≥ 6 maanden. 	In behandeling bij de Eerste Kamer
1 januari 2015	Wijziging definitie passend werk Na 6 maanden WW is al het beschikbare werk passend werk.	In behandeling bij de Eerste Kamer
1 juli 2015	Wijziging ontslagrecht <ol style="list-style-type: none"> 1. Per ontslaggrond een vastliggende ontslagroute (UWV WERKbedrijf of kantonrechter). 2. Wijzigingen procedure UWV WERKbedrijf 3. Bedenktijd van 14 dagen voor werknemer bij opzegging of wederzijds goedvinden. 4. Transitievergoeding en evt. 'verwijtbaarheidsvergoeding' in plaats van kantonrechtersformule. 5. Scholingsplicht werkgever. 6. Hoger beroep en cassatie mogelijk. 	In behandeling bij de Eerste Kamer
1 januari 2016	Afbouw WW-duur Afbouw van 38 naar 24 maanden	In behandeling bij de Eerste Kamer

*** Let op:**

Een wetsvoorstel doorloopt bij de behandeling zes fasen. Dit wetsvoorstel bevindt zich op dit moment in fase 4 en het is dus nog niet zeker of het wetsvoorstel zal worden omgezet in wetgeving.

Fase 1: Ministerraad akkoord, wetsvoorstel voor advies naar Raad van State.

Fase 2: Wetsvoorstel ingediend bij Tweede Kamer, schriftelijke behandeling.

Fase 3: Aangemeld voor plenaire behandeling voor Tweede Kamer.

Fase 4: Tweede Kamer heeft wetsvoorstel aangenomen, ingediend bij de Eerste Kamer voor schriftelijke behandeling.

Fase 5: Aangemeld voor plenaire behandeling door Eerste Kamer.

Fase 6: Eerste Kamer heeft wetsvoorstel aangenomen, publicatie Staatsblad.