

Januari 2015

Uitbreiding werknemersrechten bij verlof en arbeidsduur

Per 1 januari 2015 treden de meeste bepalingen van de Wet Modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden in werking. De wet ziet op uitbreidingen van de WAZO en WAA. Met deze wet wordt het makkelijker voor werknemers om werk en zorg te combineren. Hieronder de belangrijkste wijzigingen.

Bevallingsverlof

- Werkneemsters mogen hun bevallingsverlof voortaan flexibel opnemen. Waar zij geacht werden zes weken na de bevalling voltijdverlof op te nemen, kunnen zij nu ook voor een langere periode deeltijdverlof aanvragen. De totale duur van het verlof blijft hetzelfde.
- Werkneemsters van wie het kind tijdens het bevallingsverlof in het ziekenhuis moet blijven, krijgen vanaf thuiskomst van het kind recht op 10 weken verlof om samen met het kind door te brengen. Het totale verlof kan op deze manier met maximaal 10 weken worden verlengd.
- Werkneemsters die zwanger zijn van een meerling krijgen vier weken extra bevallingsverlof.
- Bij overlijden van de werkneemster bij de bevalling, krijgt de vader het recht op bevallingsverlof, zodat het kind verzekerd is van de zorg door een ouder.

Ouderschapsverlof

- Werknemers krijgen meteen het recht om ouderschapsverlof aan te vragen en niet langer pas na één jaar dienstverband.
- Partners krijgen bij de bevalling recht op drie extra dagen (onbetaalde) ouderschapsverlof rondom de geboorte van een kind, op te nemen binnen 4 weken na de geboorte.
- Werknemers mogen straks zelf bepalen hoe zij het ouderschapsverlof op willen nemen, de oorspronkelijke randvoorwaarden komen te vervallen.

Calamiteitenverlof

- De omstandigheden waarvoor (onder andere) calamiteitenverlof opgenomen kan worden zijn nader genoemd in de wet.

Kortdurend en langdurend zorgverlof (per 1 juli 2015)

- De kring voor kortdurend en langdurend zorgverlof wordt uitgebreid. Een werknemer heeft straks ook recht op zorgverlof als hij zorgt voor iemand die deel uitmaakt van het huishouden, maar geen ouder, kind of partner is (denk aan broer, zus, grootouder, kleinkind, huisgenoot etc.).
- Werknemers mogen nu al langdurend zorgverlof opnemen in geval van een levensbedreigende ziekte, straks mogen ze dit ook voor alle noodzakelijke zorg bij ziekte of hulpbehoefendheid.
- Werknemers krijgen meer vrijheid over de spreiding van het langdurend zorgverlof.