

Juni 2015

Wet Flexibel Werken vanaf 1 januari 2016 van kracht

In april dit jaar informeerde wij u al over het de Initiatiefwetsvoorstel Flexibel Werken. Toen was nog onduidelijk of dit voorstel ook daadwerkelijk wet zou worden, maar op 25 juni 2015 is bekend geworden dat de nieuwe Wet Flexibel Werken per 1 januari 2016 in werking zal treden.

In de Wet Flexibel Werken zal het recht van de werknemer worden opgenomen om een verzoek bij de werkgever in te dienen om:

- minder te gaan werken
- meer te gaan werken
- om op andere tijden te gaan werken
- om op een andere plek te gaan werken (bijvoorbeeld thuis)

Verzoeken om meer of minder te gaan werken of om op andere werktijden te gaan werken kan de werkgever alleen afwijzen als daar zwaarwegende bedrijfsbelangen voor aan te voeren zijn. Dit kan bijvoorbeeld zijn dat de wijziging financiële, organisatorische of roostertechnische problemen tot gevolg zal hebben.

Voor het afwijzen van een verzoek om op een andere plek te gaan werken zullen geen zwaarwegende bedrijfsbelangen nodig zijn, maar moet de werkgever een dergelijk afwijzing nog wel altijd goed kunnen motiveren.

Ten aanzien van de vermeerdering van de arbeidsduur of de aanpassing van de arbeidsplaats of de werktijd kan bij CAO of met toestemming van de OR van deze wet worden afgeweken.

Deze wet zal in plaats van de huidige Wet Aanpassing Arbeidsduur komen en zal alleen gelden voor organisaties waar meer dan 10 personen in dienst zijn. Werkgevers met minder dan 10 werknemers dienen zelf een regeling te treffen met betrekking tot het recht van de werknemers op aanpassing van de arbeidsduur.