

September 2015

## Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd

Op 29 september jl. is door de Eerste Kamer de “Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd” goedgekeurd, welke wet nu (waarschijnlijk) per 1 januari 2016 in werking zal treden. Het doel van de wet is om bepaalde arbeidsrechtelijke bepalingen aan te passen welke voor werkgevers een belemmering kunnen zijn om AOW'ers in dienst te nemen of te houden.

De arbeidsrechtelijke bepalingen die voor deze groep werknemers zal worden aangepast zijn bijvoorbeeld:

- De loondoorbetalingsplicht tijdens ziekte voor werknemers die de AOW-gerechtigde leeftijd hebben bereikt, wordt beperkt tot maximaal 13 weken. Ook de periode voor de

re-integratieverplichtingen en de periode waarvoor het opzegverbod bij ziekte geldt worden verkort naar 13 weken. In 2018 kan de overheid besluiten om de loondoorbetalingsperiode nog verder in te perken naar maximaal zes weken.

- De wettelijke ketenregeling kan worden verruimd voor AOW-gerechtigde werknemer: 6 arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd (normaal 3) binnen 48 maanden (normaal 24 maanden)
- De opzegtermijn van een arbeidsovereenkomst met een AOW-gerechtigde werknemer wordt standaard één maand.
- De werkgever hoeft een verzoek van een AOW-gerechtigde werknemer om zijn arbeidsduur uit te breiden niet te honoreren.