

Maart 2015

Wetsvoorstel Werken na AOW

Het wetsvoorstel Werken na AOW is op 18 maart goedgekeurd door de Tweede Kamer en ligt nu ter behandeling bij de Eerste Kamer.

Het doel van dit wetsvoorstel is om de belemmeringen die een werkgever kan hebben om AOW-gerechtigde werknemers in dienst te nemen of te houden weg te nemen. Om dit te bereiken zijn in het voorstel onder andere de volgende maatregelen opgenomen:

- de loondoorbetalingsplicht bij ziekte van een AOW-gerechtigde werknemer is 13 weken (in plaats van 104 weken);
- het opzegverbod tijdens ziekte geldt in geval van een zieke AOW-gerechtigde werknemer eveneens slechts 13 weken (in plaats van 104 weken);
- aan de AOW-gerechtigde werknemer kunnen 6 arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden gegeven binnen een periode van maximaal 48 maanden (in plaats van 3 arbeidsovereenkomst binnen 24 maanden);
- de opzegtermijn voor een AOW-gerechtigde werknemer is, ongeachte de duur van zijn arbeidsovereenkomst, standaard 1 maand;
- de Wet Aanpassing Arbeidsduur is niet van toepassing op een AOW-gerechtigde werknemer, waardoor deze werknemer dus niet het recht heeft een verzoek tot vermindering van zijn arbeidsduur in te dienen bij de werkgever.

Omdat het wetsvoorstel nog ter goedkeuring bij de Eerste Kamer ligt, is het dus nog niet zeker of bovengenoemde maatregelen ook daadwerkelijk (in deze vorm) zullen worden vastgelegd in wetgeving. Het streven is echter de maatregelen per 1 januari 2016 in te laten gaan. Er zal dan ook overgangsrecht van toepassing zijn.