

Augustus 2013

## Nieuwe rekenmethode voor vergoeding bij een kennelijk onredelijk ontslag wint terrein

De afgelopen jaren is duidelijk geworden dat de kantonrechttersformule zich niet leent voor de berekening van de vergoeding in een kennelijk onredelijk ontslagprocedure<sup>1</sup>. Daarna zijn er diverse alternatieve methoden voorgesteld, maar deze werden allen van tafel geveegd, omdat het gaat om een vergoeding van schade en deze leent zich niet voor een standaard formule. De vergoeding zou gebaseerd moeten worden op de omstandigheden als leeftijd, arbeidsduur, maar vooral: de verwachte werkloosheidsduur.

Naar aanleiding van deze aanknopingspunten heeft een aantal bureaus een rekentool ontwikkeld om deze verwachte werkloosheidsduur te berekenen. De Kring van kantonrechtters<sup>2</sup> heeft expliciet te kennen gegeven zelf niet met een rekenmethode te komen en positief tegenover (in ieder geval één van) deze rekentools te staan. In de rechtspraak wordt er door kantonrechtters nu ook steeds aan gerefereerd, zodat langzaamaan deze rekentools een plek in de juridische wereld beginnen te veroveren.

---

<sup>1</sup> De kennelijk onredelijk ontslagprocedure kan bijvoorbeeld worden gevoerd na een procedure via UWV WERKbedrijf teneinde een (hogere) ontslagvergoeding te verkrijgen.

<sup>2</sup> De Kring van kantonrechtters heeft de kantonrechttersformule voor ontbindingsprocedures ontwikkeld.

Een voorbeeld van zo'n rekentool vind je op [www.hoelangwerkloos.nl](http://www.hoelangwerkloos.nl). Let wel: de verschillende rekentools geven geen identieke uitslag, omdat in elke methode een verschillende waarde wordt gegeven aan de diverse factoren, maar zo krijg je wel een indicatie van wat een redelijke vergoeding kan zijn in een specifiek geval.