

HR & ARBEIDSVORWAARDEN

Veel arbeidsconflicten kun je voorkomen door een correcte toepassing van arbeidsvoorwaarden. Wat zijn de wettelijke regels van de meest voorkomende arbeidsvoorwaarden en wanneer mag je daarvan afwijken? Hoe kun je een wijziging, harmonisatie of flexibilisering van voorwaarden het beste aanpakken? Welke grenzen stelt de recente jurisprudentie aan arbeidsvoorwaarden?

Tijdens de diepgaande opleiding HR & Arbeidsvoorwaarden zullen de belangrijkste juridische en praktische facetten van specifieke arbeidsvoorwaarden behandeld worden.

DOEL

Het verkrijgen van specialistische en praktische kennis van veel voorkomende arbeidsvoorwaarden. Deze kennis kan je inzetten bij het opstellen en beoordelen van arbeidsovereenkomsten en arbeidsvoorwaardenreglementen, alsmede bij de dagelijkse toepassing van reeds overeengekomen arbeidsvoorwaarden.

ONDERWERPEN

- **Aanvang en omvang arbeidsovereenkomst**
O.a.: rechtsgeldigheid proeftijd, aanpassing van de arbeidsduur.
- **Gelijke behandeling bij toekenning arbeidsvoorwaarden**
O.a.: direct en indirect onderscheid, geoorloofde verschillen in arbeidsvoorwaarden, rechtvaardigingsgronden.
- **Postcontractuele bedingen**
O.a.: houdbaarheid van een concurrentie- en relatiebeding, aandachtspunten bij een studiekostenterugbetalingsregeling.
- **Vakantie en arbeidsongeschiktheid**
O.a.: opbouw, vaststelling en verjaring van vakantie, nuances van loondoorbetaling bij ziekte, samenloop van ziekte en vakantie.
- **Bijzondere beloningsvormen**
O.a.: aandachtspunten bij een 13e maand, bonus, studiekosten, lease-auto en overwerk.
- **Wijziging en harmonisatie van arbeidsvoorwaarden**
O.a.: eenzijdige wijziging van arbeidsvoorwaarden (functie, loon, werktijden etc.), wijziging collectieve arbeidsvoorwaarden, harmonisatie van arbeidsvoorwaarden, de rol van de OR.
- **Actuele ontwikkelingen**