

HR & DIEPGANG ARBEIDSRECHT

Ben je dagelijks bezig met personeel? Ben je betrokken bij het opstellen van diverse soorten (flexibele) arbeidsovereenkomsten? Hou je je daarnaast bezig met arbeidsvoorwaarden en het opstellen van reglementen? Kom je regelmatig in aanraking met ontslagkwesties of het nu disfunctioneren betreft of een bedrijfseconomisch motief? In dat geval is een diepgaande kennis van het arbeidsrecht, aangevuld met de nieuwste ontwikkelingen binnen wetgeving en jurisprudentie, onontbeerlijk.

Tijdens de driedaagse opleiding HR & Diepgang Arbeidsrecht zullen de belangrijkste juridische en praktische facetten van aanname tot ontslag op diepgaande wijze behandeld worden.

DOEL

Het opfrissen, verdiepen van je kennis van het arbeidsrecht dan wel het verkrijgen van een brede, doch specialistische kennis van het arbeidsrecht. Je bent daardoor in staat om inhoudelijk adequaat en praktisch met allerhande arbeidsrechtelijke situaties in jouw organisatie om te gaan en daarin interne of externe partijen grondig en deskundig te adviseren en overtuigen.

ONDERWERPEN

- **Dag 1 - Flexibele Arbeidsrelaties**
O.a.: kenmerken en valkuilen bij arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, oproepovereenkomst, uitzend- en detacheringsovereenkomst, payrollovereenkomst en freelance-overeenkomst.
- **Dag 2 - Arbeidsvoorwaarden**
O.a.: aanvang en omvang arbeidsovereenkomst, gelijke behandeling bij toekenning arbeidsvoorwaarden, postcontractuele bedingen, vakantie en arbeidsongeschiktheid, bijzondere beloningsvormen, wijziging en harmonisatie van arbeidsvoorwaarden.
- **Dag 3 - Ontslag & Vergoeding**
O.a.: beëindiging tijdens de proeftijd, beëindiging van rechtswege, ontslag op staande voet, beëindiging met wederzijds goedvinden, beëindiging via de kantonrechter en UWV, dossieropbouw bij ontslaggrond disfunctioneren, onderbouwing bedrijfseconomische/-organisatorische ontslaggrond, ontslaggrond langdurige arbeidsongeschiktheid, ontslagvergoedingen.

Het uitgebreide programma van deze opleiding staat vermeld onder de opleidingen Flexibele Arbeidsrelaties, Arbeidsvoorwaarden en Ontslag en Vergoeding.