

## HR & FLEXIBELE ARBEIDSRELATIES

Om pieken op te vangen kan er behoefte bestaan aan flexibele arbeidsrelaties. Welke vormen zijn er en bij welke situatie past elke vorm het beste? Wat zijn de valkuilen bij de verschillende flexibele arbeidsrelaties? Hoe voorkom je dat een flexibele arbeidsrelatie een starre verhouding wordt? In welke zin is de flexibiliteit door recente jurisprudentie en wetgeving veranderd?

Tijdens de diepgaande opleiding HR & Flexibele Arbeidsrelaties zullen de arbeidsrechtelijke aspecten van alle vormen flexibele arbeidsrelaties en hun praktische uitvoering de revue passeren.

### DOEL

Het verkrijgen van specialistische en praktische up-to-date kennis van flexibele arbeidsrelaties. Je kan de voordelen van flexibele arbeidskrachten optimaal benutten. Je weet waar de risico's liggen, zowel bij het aangaan van een flexibele arbeidsrelatie als gedurende de overeenkomst en bij de beëindiging daarvan.

## ONDERWERPEN

- **Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd**  
O.a.: valkuilen bij bepaalde tijd overeenkomsten, gevolgen van opvolgend werkgeverschap, de Ragetlie-regel, de ontbindende voorwaarde, aanzegplicht, (tussentijdse) opzeggemogelijkheden.
- **Oproepovereenkomst**  
O.a.: kenmerken en voor- en nadelen van de voorovereenkomst en mup-overeenkomst (nulurenovereenkomst en min-maxovereenkomst), regels bij ziekte en vakantie van de oproepkracht, de invloed van wettelijke rechtsvermoedens.
- **Uitzend- en detacheringsovereenkomst**  
O.a.: kenmerken en verschillen tussen de uitzendovereenkomst en de detacheringsovereenkomst, rechten en plichten van de inlener, de rol van de uitzend-CAO's.
- **Payrollovereenkomst**  
O.a.: kenmerken en valkuilen van de payrollovereenkomst.
- **Freelance-overeenkomst / overeenkomst van opdracht**  
O.a.: verschillen tussen freelancer en werknemer, verschillen arbeidsrechtelijke en fiscale beoordeling van de arbeidsrelatie, gevolgen van een verkeerde beoordeling, rechterlijke toetsing van de freelance-overeenkomst.
- **Actuele ontwikkelingen**