

OR & ARBEIDSVOORWAARDEN

Bij de totstandkoming en wijziging van arbeidsvoorwaardelijke regelingen speelt de OR een belangrijke rol vanwege het instemmingsrecht. Wanneer geldt dit recht? Hoe beoordeel je of instemming reëel is? Wanneer zijn arbeidsvoorwaarden in strijd met de wet? Wanneer en hoe mogen arbeidsvoorwaarden (eenzijdig) gewijzigd worden? Bindt instemming de individuele werknemer? Wat als de OR niet om instemming wordt gevraagd?

Tijdens de opleiding OR & Arbeidsvoorwaarden zullen de wettelijke kaders van de meest voorkomende arbeidsvoorwaarden en bedrijfsregelingen en de mogelijkheid tot de eenzijdige wijziging daarvan besproken. Tevens zal uitgebreid stil worden gestaan bij de rol van de OR op dit vlak.

DOEL

Het verkrijgen van praktische kennis van regelgeving omtrent arbeidsvoorwaarden en de wijziging daarvan, zodat je als OR instemmingverzoeken zorgvuldig kunt beoordelen, alternatieven kan aandragen. Kortom, je bent een goede gesprekspartner van de werkgever bij de totstandkoming van collectieve regelingen.

ONDERWERPEN

- **Rol OR bij arbeidsvoorwaarden**
O.a.: inhoud en reikwijdte van het instemmingsrecht, plichten werkgever jegens OR, gevolgen OR-besluit voor individuele werknemers, communicatie met de achterban, sanctie bij schending van het instemmingsrecht.
- **Arbeidsvoorwaarden binnen de organisatie**
O.a.: behandeling van regelgeving omtrent overige belangrijke binnen organisatie geldende arbeidsvoorwaarden, zoals vakantie- en arbeidstijdenregelingen en scholing, reikwijdte instemmingsrecht.
- **Verzuimbeleid**
O.a.: regelgeving beleid omtrent arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim en reïntegratie, reikwijdte instemmingsrecht.
- **Privacy en controle**
O.a.: regelgeving persoonsgegevens en controle werknemers, toetsingvragen bij bedrijfsregelingen inzake verwerking persoonsgegevens en controle, reikwijdte instemmingsrecht.
- **Wijziging van arbeidsvoorwaarden**
O.a.: wettelijke kaders van (eenzijdige) wijziging van collectieve en/of individuele arbeidsvoorwaarden.
- **Actuele ontwikkelingen**